

Startplatz Veranstaltung am  
23.11.206

Best Practice Digitalisierung

Why People Matter  
Ursula Vranken

IPA

Institut für  
Personalentwicklung  
und Arbeitsorganisation



## Ihr Ansprechpartner Ursula Vranken

ist Gründerin und Geschäftsführerin des [IPA Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation](#), Köln.

Die Diplompädagogin und Arbeitswissenschaftlerin ist Expertin für Digital People Management sowie Change Management.

Mit der eigenen mehrjährigen Erfahrung als interne Personalentwicklerin steht sie für die Entwicklung umfassender, agiler HR-Konzepte in Organisationen.

Auf ihrer Plattform [Digital People Management.de](#) lädt die engagierte Bloggerin zur Diskussion rund um Wachstumsstrategien in der digitalen Wirtschaft ein.

Ursula ist Mitinitiatorin und Programmleiterin des [Digital Leadership Summit](#).

# Partner for people management

## **Organisationsentwicklung**

- Change Management.
- Agile Arbeitsorganisation & -methoden
- Digitale Strategien/ Transformation

## **Training und Coaching**

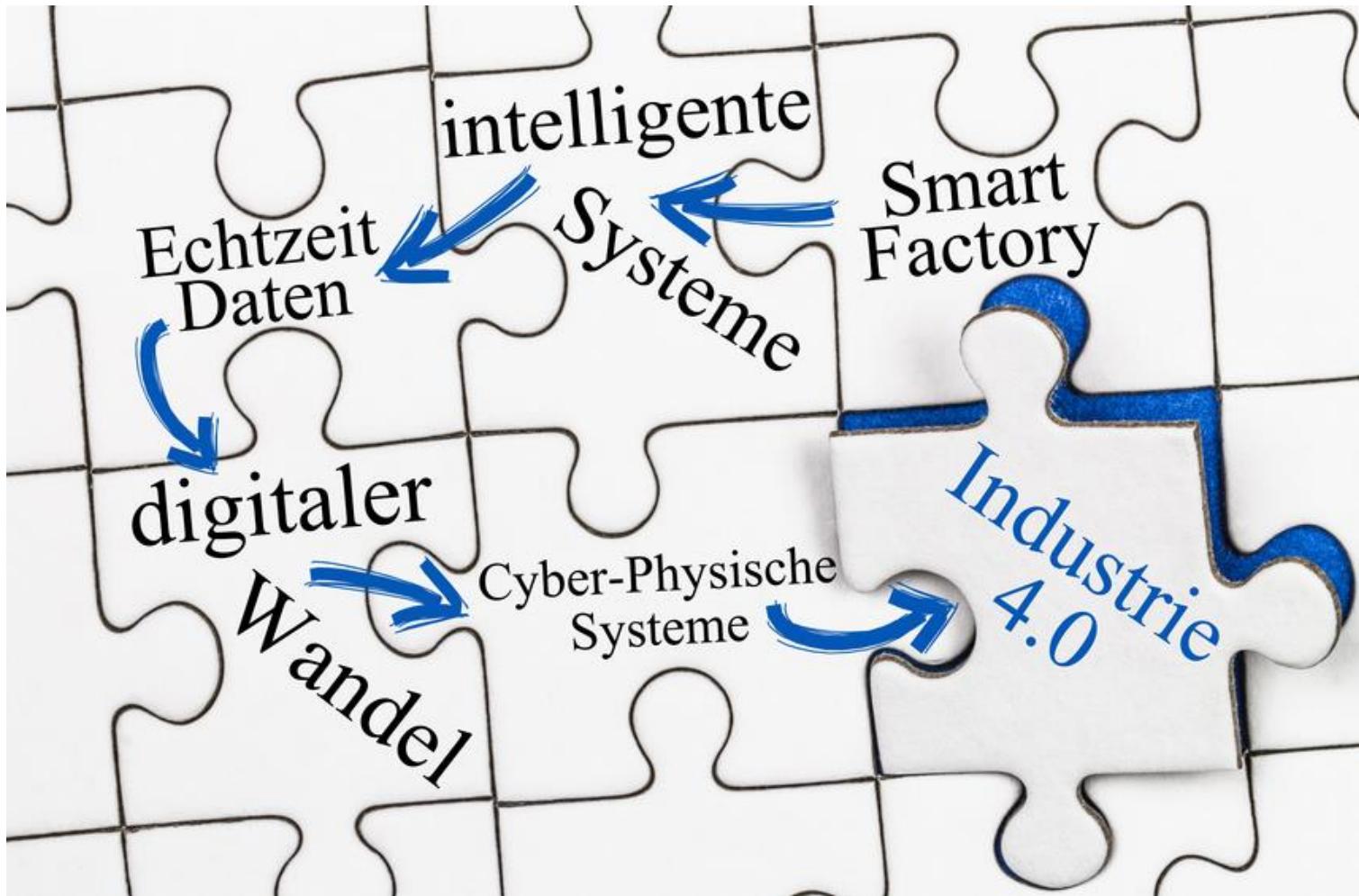
- Digital Leadership
- Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation & Konflikte
- Business Coaching

## **Strategische Personalentwicklung**

- Auswahl und Assessment
- Potenzialanalyse
- Talentmanagement
- Kulturwandel

# **IPA- Kompetenzfelder**

# Digital People Management



....mehr als Tools und Technik

Die digitale Transformation ist nicht vor allem eine technische Herausforderung, sondern im Wesentlichen eine für das People Management.

People Management

Digital Leadership heißt Technik und Menschen sinnstiftend zu verbinden, um Innovationen zum Wohle der Menschen voranzutreiben.

People Management

Der digitaler Wandel braucht neue Konzepte der  
Führung, Arbeit & Kultur,  
um erfolgreich zu gelingen.

People Management

# Trend



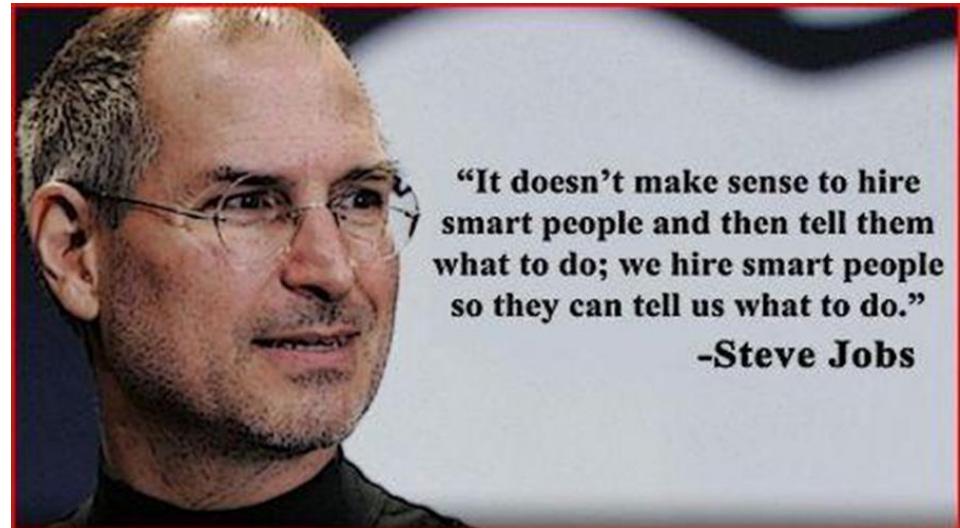
# Führen ohne Macht

- Jeder weiß alles - Herrschaftswissen gibt es nicht mehr
- Ziele ja –Vorgaben nein!
- Regeln? Nur wenn sie Sinn machen
- Zeig uns Deinen Mehrwert als Chef!
- Zeig mir Dein Netzwerk und ich sag Dir, ob Du wichtig bist.
- Autos, Eckbüro und Titel motivieren uns nicht.

# Führung

## Trend:

## Autonomie statt Fremdsteuerung



- Autonomie der Projektteams
- Selbststeuerung
- Dezentrale Problem- und Entscheidungsfindung
- Agile Methoden
- Bring your own device
- Zeit- Raum- Ortsungebunden
- Results only Work Environment

# Selbststeuerung

# Gestaltungsfelder- zentrale Hebel für Arbeit 4.0



# People Management

# Anders Führen, anders denken & kooperieren für komplexe Systeme

- **Design Thinking**
- **Scrum**
- Pairing – gemeinsames Programmieren
- Auftragsboard / Visualisierung
- Company Backlog
- Cloud working
- World Cafe mit Projekt Pitch
- Barcamp
- **Projekt- Swarming**
- Hackathon - kollaborative Software- und Hardwareentwicklungsveranstaltung
- Daily Stand up Meetings
- **Open Friday mit allen MA**
- 20% Zeit für eigene Projekte & Ideen
- Selbstorganisierte Teams mit/ohne Leitung
- Feedback – peer to peer
- OKR: Objectives & Key Results
- **Peergroup Recruiting**
- Komplette Gehaltstransparenz für alle
- Kollegen führen Kollegen – laterale Führung
- **Wahl von( temporären) Führungskräften**
- Internes & externes **Coaching**
- Mentoring
- Resonanzgruppen
- Peergroup Personalentwicklung
- Konferenzplaner – Pflicht zur Weiterbildung
- Mitarbeiterbeteiligungsgesellschaft
- Interne Start up Hubs
- Kulturrat statt Betriebsrat
- 180 Tage Arbeitszeit
- Soziokratische Entscheidungen
- Work & Cook
- **Kommunikation, Kommunikation....**

Anders führen

# Save the date: 21.6.2017 in Köln Digital Leadership Summit

## Neue Konzepte der Führung, Organisationsentwicklung und People Management



<http://www.digital-leadership-summit.de/> Super Early Bird bis 12-2016!

# Digital Leadership Summit

# Digital Leader Development Program by IPA



## DIGITAL ECONOMY

Verschaffen Sie sich einen komprimierten Überblick über die digitalen Techniken und Zukunftstrends. Sie lernen die Wirkungsmechanismen und Geschäftsmodelle digitaler Unternehmen kennen und erfahren wie Social Media, Big



## DIGITAL LEADERSHIP

Digital Leader setzen auf Werte wie Vertrauen und Partizipation statt auf hierarchische Macht. Ihre Aufgabe ist es, Teams zu begeistern und agile Arbeitswelten zu schaffen. Sie sind Impulsgeber für Innovation und führen



## DIGITAL NETWORKING

Sie möchten die innovativsten Player der digitalen Economy kennen lernen? Wir bringen Sie zusammen. Gehen Sie mit uns auf die die Learning Journey und treffen Gründer und Entrepreneure aus dem digitalen Ökosystem. Sammeln Sie neue

# Training & Development

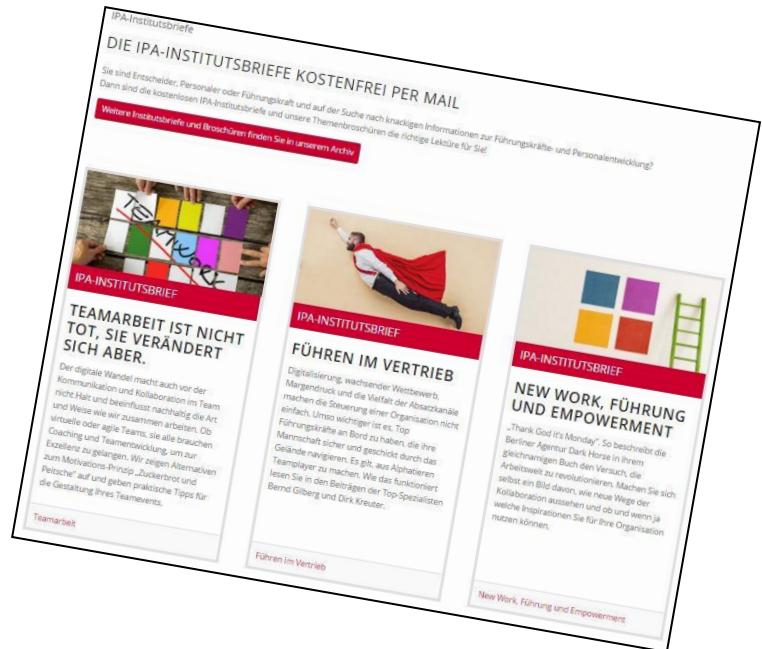
# Kontakt

Ursula Vranken, Geschäftsführerin  
IPA  
Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation  
Stadtwaldgürtel 6 50931 Köln

tel. 0221- 30182729 / 0173 5346 777

vranken@ipa-consulting.de  
[www.ipa-consulting.de](http://www.ipa-consulting.de)  
[www.digitalpeoplemanagement.de](http://www.digitalpeoplemanagement.de)

Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen  
Arbeit 4.0, Führung & Personalentwicklung  
finden Sie in unseren [IPA-Institutsbriefen](#).



# Partner for people management