

Startplatz Veranstaltung am
23.11.206

Best Practice Digitalisierung

Why People Matter
Ursula Vranken

IPA

Institut für
Personalentwicklung
und Arbeitsorganisation



Ihr Ansprechpartner Ursula Vranken

ist Gründerin und Geschäftsführerin des [IPA Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation](#), Köln.

Die Diplompädagogin und Arbeitswissenschaftlerin ist Expertin für Digital People Management sowie Change Management.

Mit der eigenen mehrjährigen Erfahrung als interne Personalentwicklerin steht sie für die Entwicklung umfassender, agiler HR-Konzepte in Organisationen.

Auf ihrer Plattform [Digital People Management.de](#) lädt die engagierte Bloggerin zur Diskussion rund um Wachstumsstrategien in der digitalen Wirtschaft ein.

Ursula ist Mitinitiatorin und Programmleiterin des [Digital Leadership Summit](#).

Partner for people management

Organisationsentwicklung

- Change Management.
- Agile Arbeitsorganisation & -methoden
- Digitale Strategien/ Transformation

Training und Coaching

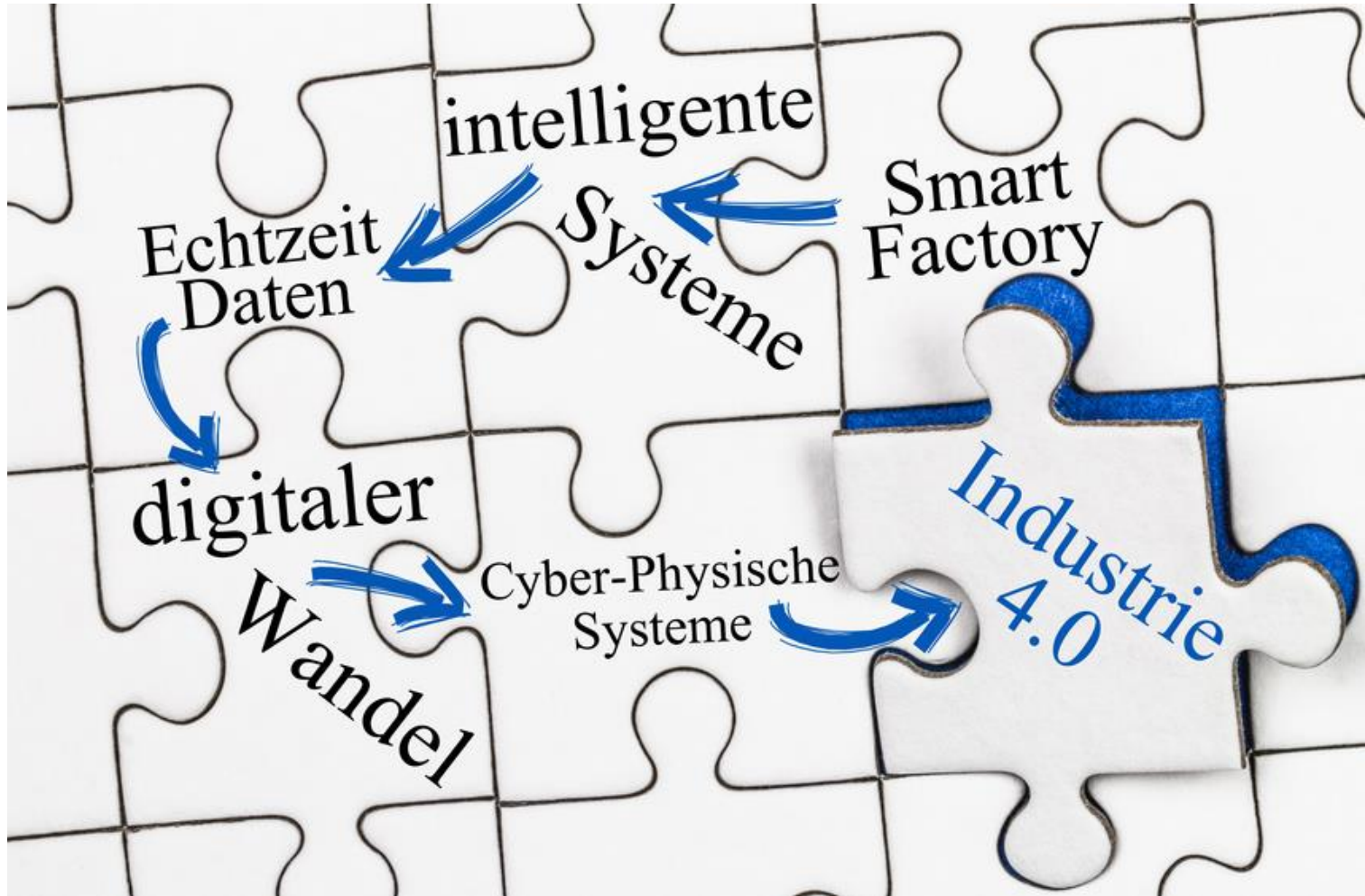
- Digital Leadership
- Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation & Konflikte
- Business Coaching

Strategische Personalentwicklung

- Auswahl und Assessment
- Potenzialanalyse
- Talentmanagement
- Kulturwandel

IPA- Kompetenzfelder

Digital People Management



....mehr als Tools und Technik

Die digitale Transformation ist nicht vor allem eine technische Herausforderung, sondern im Wesentlichen eine für das People Management.

People Management

Digital Leadership heißt Technik und Menschen sinnstiftend zu verbinden, um Innovationen zum Wohle der Menschen voranzutreiben.

People Management

Der digitaler Wandel braucht neue Konzepte der
Führung, Arbeit & Kultur,
um erfolgreich zu gelingen.

People Management

Trend

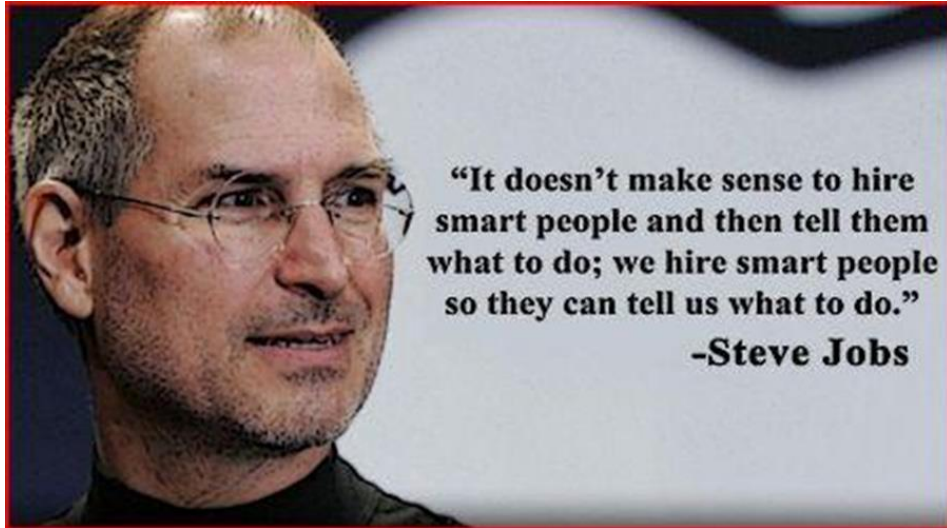


Führen ohne Macht

- Jeder weiß alles - Herrschaftswissen gibt es nicht mehr .
- Ziele ja –Vorgaben nein!
- Regeln? Nur wenn sie Sinn machen
- Zeig uns Deinen Mehrwert als Chef!
- Zeig mir Dein Netzwerk und ich sag Dir, ob Du wichtig bist.
- Autos, Eckbüro und Titel motivieren uns nicht.

Führung

Trend:



Autonomie statt Fremdsteuerung

- Autonomie der Projektteams
- Selbststeuerung
- Dezentrale Problem- und Entscheidungsfindung
- Agile Methoden
- Bring your own device
- Zeit- Raum- Ortsungebunden
- Results only Work Environment

Selbststeuerung

Gestaltungsfelder- zentrale Hebel für Arbeit 4.0



People Management

Anders Führen, anders denken & kooperieren für komplexe Systeme

- **Design Thinking**
- **Scrum**
- Pairing – gemeinsames Programmieren
- Auftragsboard / Visualisierung
- Company Backlog
- Cloud working
- World Cafe mit Projekt Pitch
- Barcamp
- **Projekt- Swarming**
- Hackathon - kollaborative Software- und Hardwareentwicklungsveranstaltung
- Daily Stand up Meetings
- **Open Friday mit allen MA**
- 20% Zeit für eigene Projekte & Ideen
- Selbstorganisierte Teams mit/ohne Leitung
- Feedback – peer to peer
- OKR: Objectives & Key Results
- **Peergroup Recruiting**
- Komplette Gehaltstransparenz für alle
- Kollegen führen Kollegen – laterale Führung
- **Wahl von(temporären) Führungskräften**
- Internes & externes **Coaching**
- Mentoring
- Resonanzgruppen
- Peergroup Personalentwicklung
- Konferenzplaner – Pflicht zur Weiterbildung
- Mitarbeiterbeteiligungsgesellschaft
- Interne Start up Hubs
- Kulturrat statt Betriebsrat
- 180 Tage Arbeitszeit
- Soziokratische Entscheidungen
- Work & Cook
- **Kommunikation, Kommunikation....**

Anders führen

Save the date: 21.6.2017 in Köln Digital Leadership Summit

Neue Konzepte der Führung, Organisationsentwicklung und People Management



<http://www.digital-leadership-summit.de/> Super Early Bird bis 12-2016!

Digital Leadership Summit

Digital Leader Development Program by IPA



DIGITAL LEADER DEVELOPMENT PROGRAM

Bausteine für Vorträge, Workshops, Training & Coaching



DIGITAL ECONOMY

Verschaffen Sie sich einen komprimierten Überblick über die digitalen Techniken und Zukunftstrends. Sie lernen die Wirkungsmechanismen und Geschäftsmodelle digitaler Unternehmen kennen und erfahren wie Social Media, Big



DIGITAL LEADERSHIP

Digital Leader setzen auf Werte wie Vertrauen und Partizipation statt auf hierarchische Macht. Ihre Aufgabe ist es, Teams zu begeistern und agile Arbeitswelten zu schaffen. Sie sind Impulsgeber für Innovation und führen



DIGITAL NETWORKING

Sie möchten die innovativsten Player der digitalen Economy kennen lernen? Wir bringen Sie zusammen. Gehen Sie mit uns auf die Learning Journey und treffen Gründer und Entrepreneure aus dem digitalen Ökosystem. Sammeln Sie neue

Training & Development

Kontakt

Ursula Vranken, Geschäftsführerin

IPA

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation

Stadtwaldgürtel 6 50931 Köln

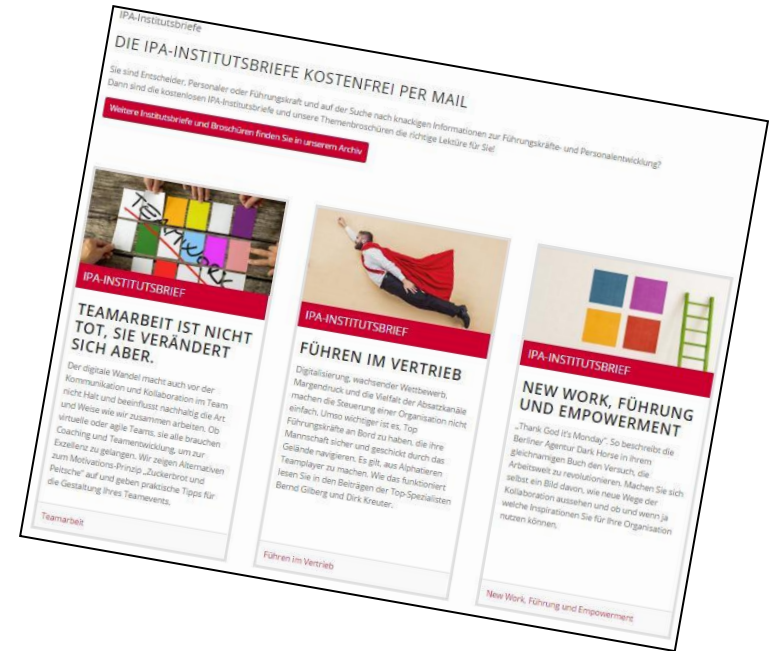
tel. 0221- 30182729 / 0173 5346 777

vranken@ipa-consulting.de

www.ipa-consulting.de

www.digitalpeoplemanagement.de

Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen Arbeit 4.0, Führung & Personalentwicklung finden Sie in unseren [IPA-Institutsbriefen](#).



Partner for people management