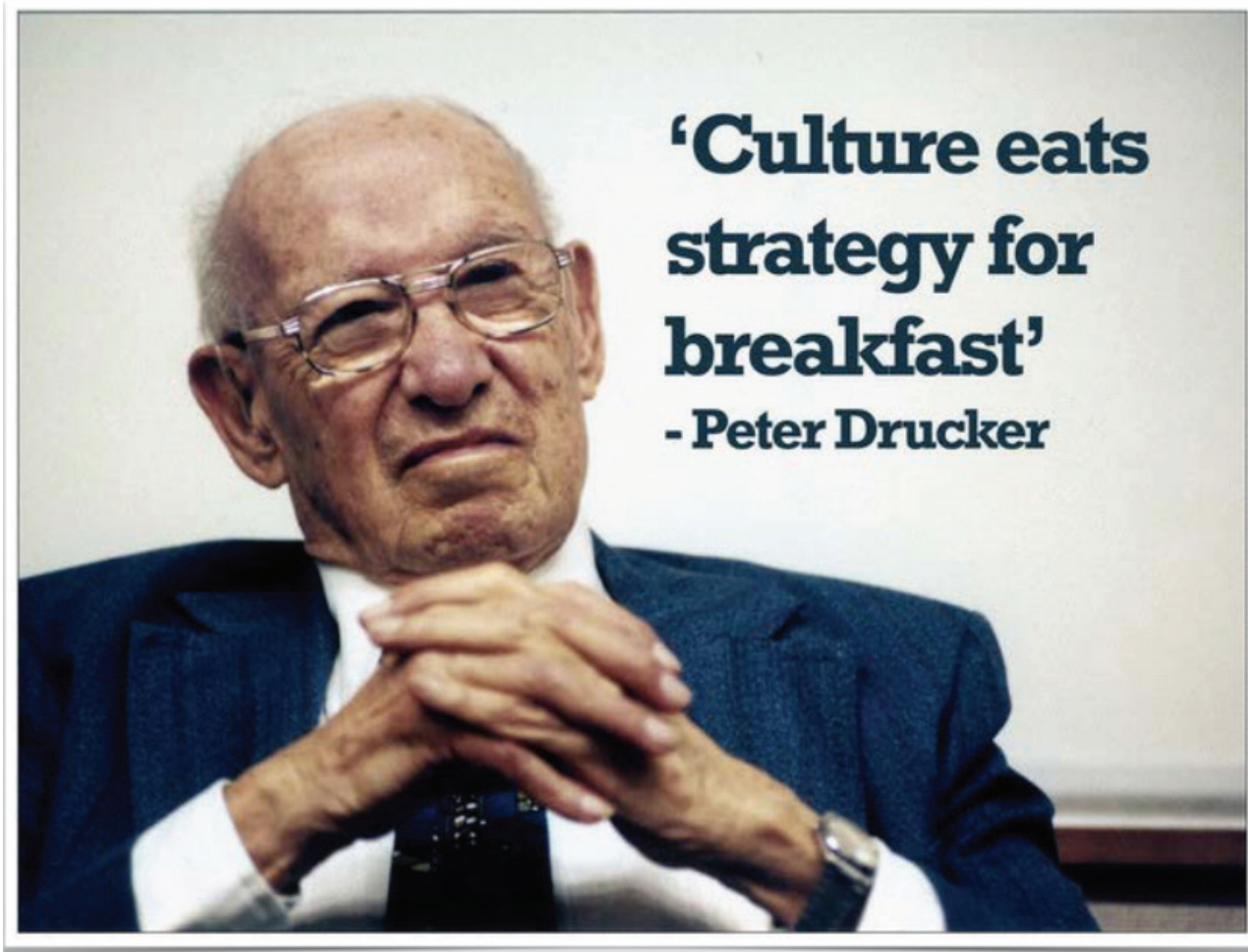




Thema heute:
Wie man mit Tools Silodenken überwindet.

Mein Erlebnis ...



MANiLAB GmbH

- ✓ **MAN**agement **LAB**oratory
- ✓ gegründet in 2011
- ✓ Spezialisiert auf Business Transformation und komplexe Projekte



Wir sind überzeugt von ...

- ✓ der **kollektiven Intelligenz**, die in Ihrer Organisation steckt
- ✓ der Wichtigkeit **jedes Mitarbeitenden**, einen Beitrag zum Transformationsprozess zu leisten



Was wir machen ...

Durch **verhaltensorientierte Kompetenzentwicklung**

- ✓ Kopfmonopole aufbrechen & skalieren
- ✓ vorhandenes Wissen mobilisieren & sichern

Durch wirksame **Serviceprozesse /-organisationen**

- ✓ **Neue Wertschöpfungswege** etablieren
- ✓ **Belastbarkeit** innerhalb der Organisation **stärken**



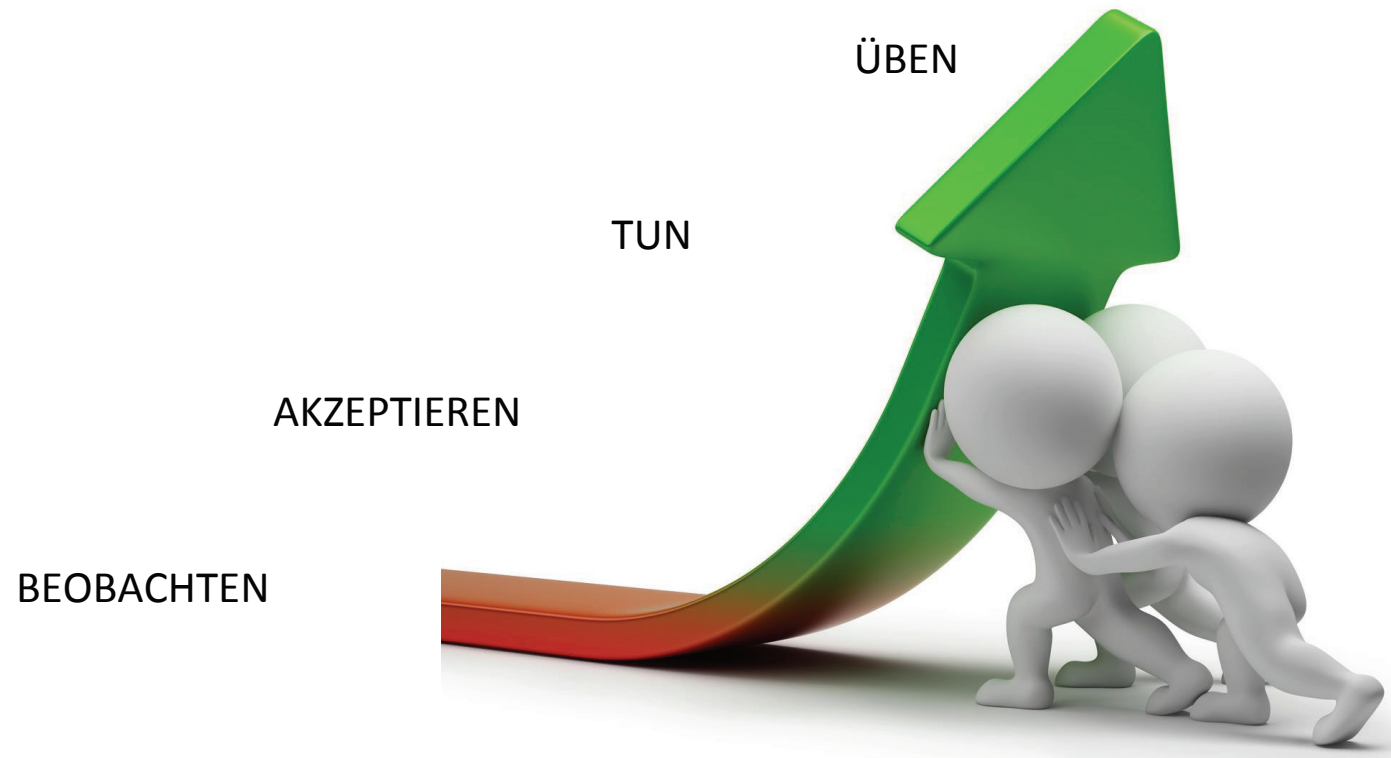
Was Sie davon haben ...



Die Vorstellung bestimmt unser Verhalten.



Veränderung ist harte Arbeit.



Beobachtung: „Not to be responsible for“

- Zu viele Besprechungen mit zu wenig Ergebnis.
- Zu viel Zeit für Koordination & technische Unterbrechungen.
- Zu wenig Gelegenheiten, vermeintlich einfache Dinge schnell und unkompliziert zu lösen.
- zu lange Rüstzeiten beim Aufsetzen neuer Aufgaben, Projekte.
- Zu aufwendige Prozesse bei der Vergabe von kleinen Beratungsaufträgen.
- Zu viele Aufgaben, die mit zu wenig Informationen übergeben werden.
- Zu viele Externe, die Dinge tun, von denen wir wissen, dass wir sie eigentlich selbst machen müssten.
- ...

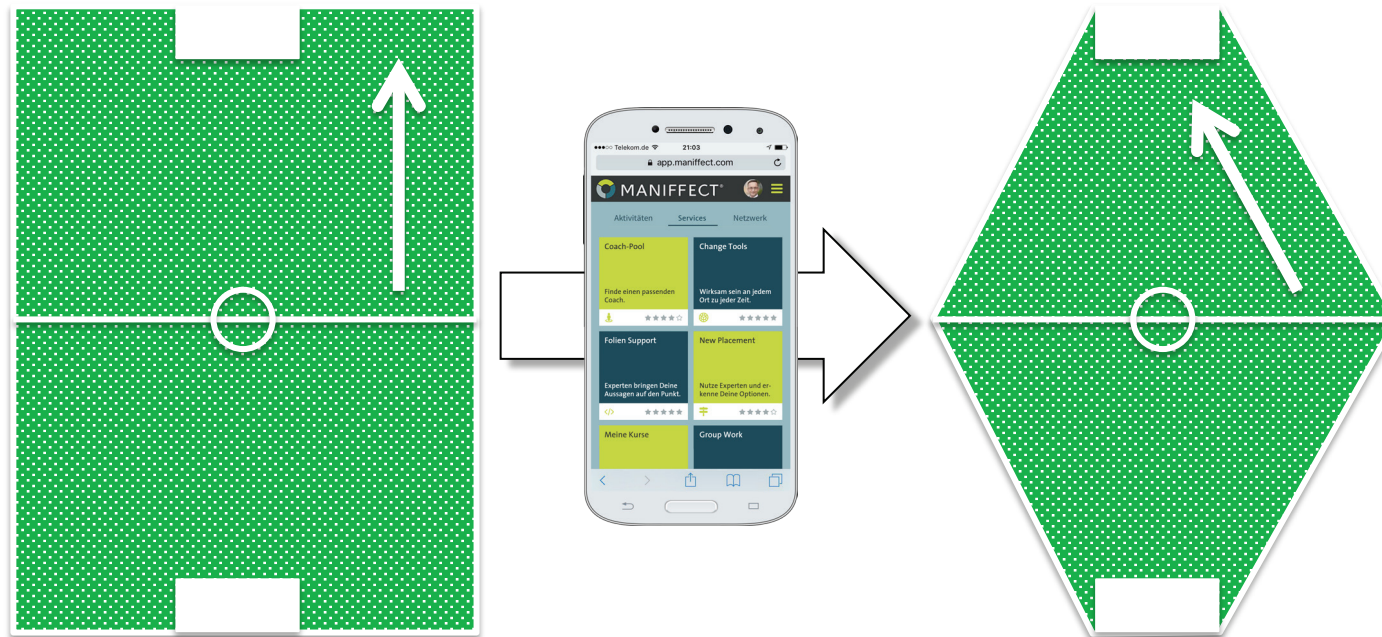


Geht Zusammenarbeit auch anders?

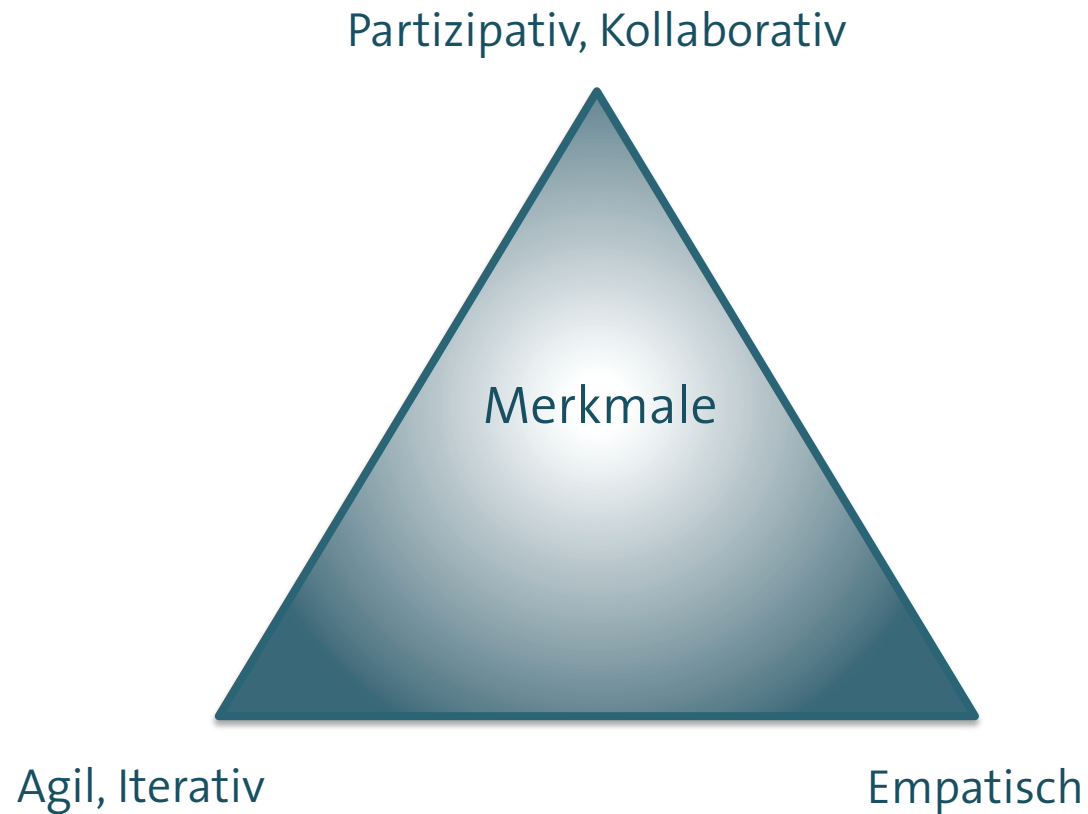
- Noch auf dem Weg zur Besprechung haben Sie Zugriff auf die Besprechungsunterlagen?
- Sie können sich auch dann zum Live-Protokoll bemerkbar machen, wenn Sie nicht vor Ort sind?
- Sie stimmen sich spontan ab, teilen Informationen und beantworten Fragen – ganz ohne Termin?
- Sie starten Aufgaben und Projekte unmittelbar dann, wenn diese entschieden werden?
- Sie finden Experten, die ihnen helfen und machen die Auftragsklärung unmittelbar und per One-Klick?
- Sie übergeben Aufgaben und stehen für Fragen jederzeit zur Verfügung?



Ansatz 1: Veränderung durch Rule Breaking.



Ansatz 2: Innovations- / Change-Kompetenz



Toolunterstützung als Trigger



Was wäre wenn ...

Was wir tun:

„Einen Prozess in die Arbeitswelt integrieren, der im Privaten bereits funktioniert“

„unmittelbar“
„ortsunabhängig“
„geräteunabhängig“

Tools wie MANiFFECT ...



Wen wir unterstützen:

Projekt

Change
Management

Aus- und
Weiterbildung

... orchestrieren (zeitlich begrenzte)
Arbeitsgruppen im Unternehmen und ...

... deren Direkt-Zugriff auf Support-Leistungen
(intern / extern; bonifizieren & abrechnen).

Beispiele für Support-Leistungen ...

The screenshot shows the MANIFEST web application interface. The browser address bar displays `dev.manifest.com`. The user profile at the top right shows 'Jasmin D.' with a notification icon and the number '500'. The navigation bar includes 'Aktivitäten', 'Services', and 'Netzwerk'. The main content area features a grid of service tiles, each with a title, description, and a star rating. Callout boxes link specific tiles to descriptive text blocks.

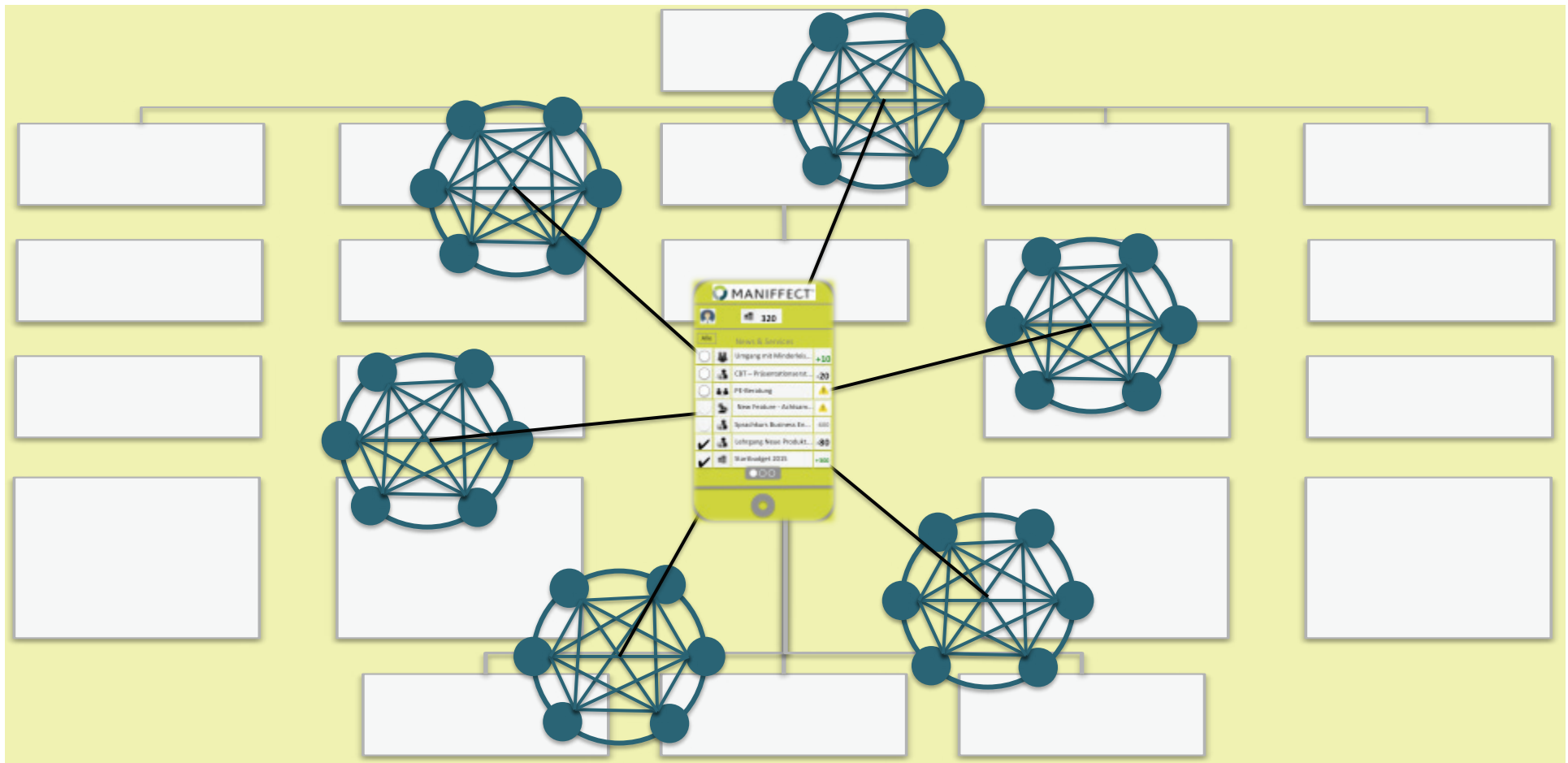
Beispiel hier: Jasmin ist Projektleiterin.

Service Tile	Support Description
Do's & Don't's Lerne unsere Unternehmenskultur kennen.	Kultur/Regeln immer im Blick haben
Mein Planspiel beCEO! - werde spielend eine gute Führungskraft.	Führungskompetenzen im Spiel mit Kollegen weiterentwickeln
Meine Kurse Finde Kursinhalte und bleibe in Kontakt mit Trainern.	Jederzeit auf Lerninhalte zugreifen
Themengruppe Gründe eine Themengruppe mit Kollegen.	Wissen/Erfahrung über kollegiale Themengruppen teilen
Change Tools Verwende wirksame Change Management Methoden.	Immer kompetent wirken durch Change-Tools in der Hosentasche
FK-Support-Service Nütze Recherchier- und Redigier-Dienste.	Unterstützung in der operativen Projektarbeit anfordern
Beratung / Coaching Nütze die Hilfe eines Coaches, wenn's brennt.	Einen Berater/Coach sofort hinzuziehen können
Karriereberatung Lasse Dich bei deiner Karriereplanung unterstützen.	Sich von PE hinsichtlich Karriere und Fortbildung beraten lassen
BiPRO-Rad	Spezialthemen schnell einschätzen können und Experten dafür finden

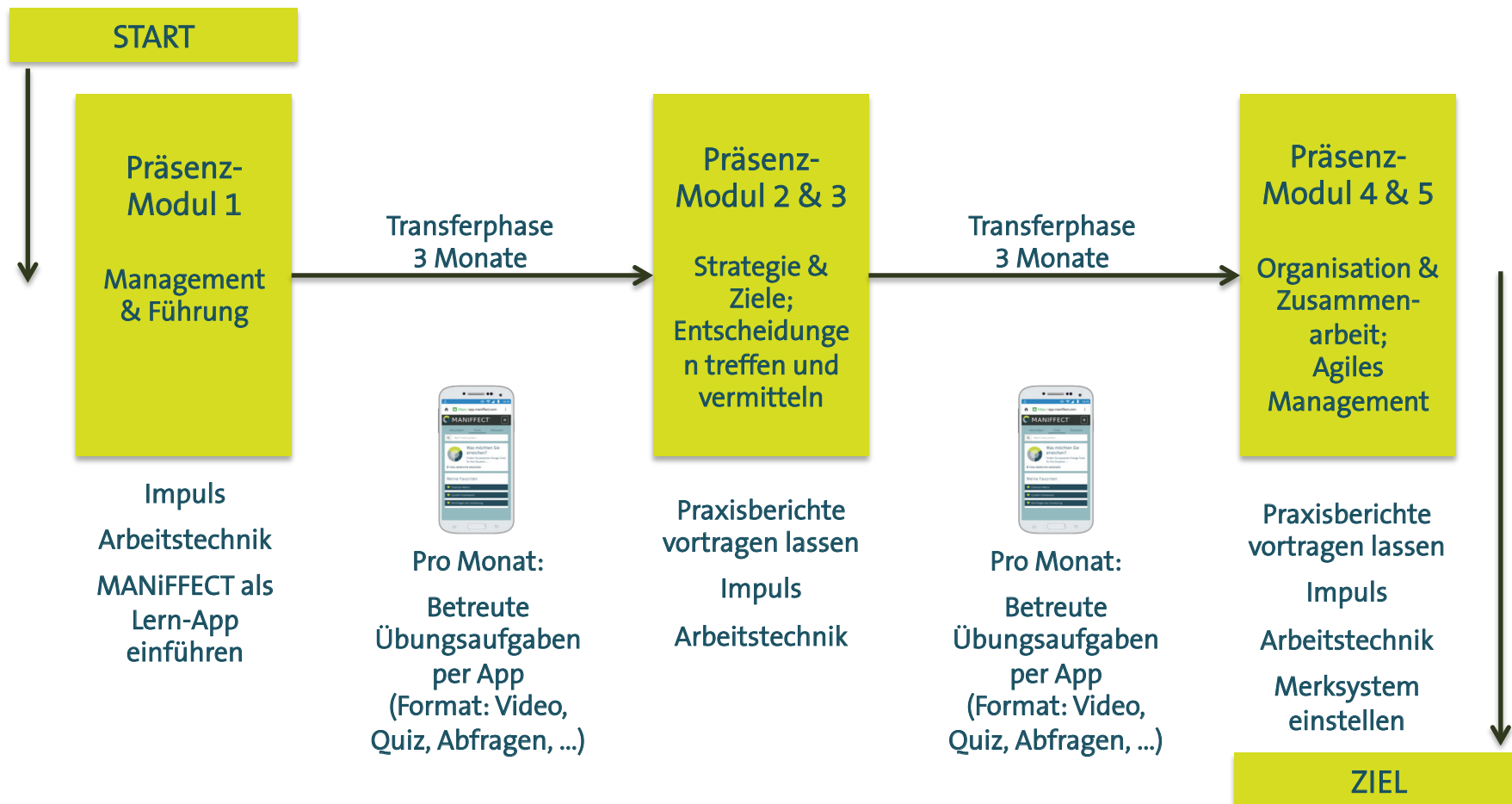
Beispiel Business-Services ...



Ergebnis: Strukturen werden aufgebrochen - das mittlere Management wird entlastet.



Beispiel Intervall-Trainings ...



Referenzen



Käffchen?

MANILAB GmbH

Ralf Blum

r.blum@manilab.de

+49 151 142 91 668

Im Mediapark 5 . 50670 Köln . 0221-630 6970-0 . www.manilab.de

